



УТВЕРЖДЕНО

Директор ГАПОУ СГК»

О.Н. Шалдыбина

«31» октября 2022г.

**План работы центра содействия трудоустройству выпускников
ГАПОУ СО «Самарский государственный колледж» на 2022-2023 учебный год**

Цель деятельности:

обеспечение условий эффективного трудоустройства выпускников.

Задачи:

1. обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦСТВ;
2. обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
3. сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
4. обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
5. обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
6. осуществлять анализ результативности деятельности и планировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних запросов.

Используемые сокращения:

ЦСТВ - центр содействия трудоустройству выпускников

БЦСТВ - базовый центр содействия трудоустройству выпускников

ЦЗН - центр занятости населения

АИС «Трудовые ресурсы» - автоматизированная информационная система «Трудовые ресурсы. Самарская область»

МОиНСО - министерство образования и науки Самарской области

Лицо с ОВЗ - лицо с ограниченными возможностями здоровья.

Перечень мероприятий работы ЦСТВ на 2023 год.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Планируемый результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников				
1.1	Формирование и утверждение плана работы центра содействия трудоустройству выпускников (далее-ЦСТВ) на год	сентябрь 2022-2023	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ	1.1. Сформирован, утвержден и размещен на сайте ПОО план работы ЦСТВ;
1.2	Организация функционирования «горячей линии» /подраздела «содействие трудоустройству выпускников» на сайте профессиональной образовательной организации ГАПОУ «СГК», групповых чатов ГАПОУ «СГК»	сентябрь 2022-2023	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ	1.2 Актуализированный раздел «горячая линия» (информация об ответственном; Положение о ЦСТВ; Соглашение с центром занятости, ссылка на «горячую линию» АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область».
2. Организация работы по формированию карьерных треков студентов-выпускников 2023 года (очная форма обучения), включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»				
2.1	Презентация АИС (возможности и инструменты)	октябрь-январь 2022-2023	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ	2.1. Умение и навыки в использовании студентами/выпускниками инструментов системы АИС;
2.2	Организация/координация и контроль регистрации студентов-выпускников в АИС	октябрь-январь 2022-2023	старшие методисты факультетов классный руководитель группы	2.2 сформированные у студентов/выпускников навыки работы самостоятельной регистрации в АИС, умение работать в личном кабинете системы;
2.3	Мотивирование студентов-выпускников к трудовой занятости.	октябрь-январь 2022-2023	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ старшие методисты факультетов классный руководитель группы	2.3 умение освоить студентами/выпускниками планирование профессиональной карьеры по моделям – трудоустройство, самозанятость, собственное дело; повышение адаптивности поведения
2.4	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	октябрь-январь 2022-2023	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ старшие методисты факультетов	студентов/выпускников на рынке труда; 2.4 использование актуальной информации о региональных мерах поддержки в целях оказания помощи студентам/выпускникам;

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Планируемый результат
2.5	Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры, организация формирования карьерных треков в АИС	октябрь-январь 2022-2023	классный руководитель группы	2.5 информированность о перспективных направлениях профессионального развития, предоставление рекомендаций по продолжению образования, навыкам и компетенциям, которые необходимо освоить для карьерного роста; информированность по вопросам трудоустройства; 2.6 выявление причин нетрудоустройства и оказание адресной поддержки выпускникам; умение освоения студентами по планированию профессиональной карьеры по моделям – трудоустройство, самозанятость, собственное дело; информированность о рисках нетрудоустройства выпускников завершивших прохождение военной службы по призыву и оказание адресной поддержки.
2.6	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов – выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека	январь 2023		
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2023 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
3.1	Обучение студентов – выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	февраль – март 2023	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ старшие методисты факультетов классный руководитель группы	3.1. Сформированные у студентов/выпускников умения и навыки составления и отправки резюме потенциальным работодателям; 3.2 информированность о перечне актуальных вакансий по интересующему профилю от базовой профессиональной образовательной организации (БПОО), консультационной помощи ЦСТВ, публикации резюме на портале «Работа в России» trudvsem.ru ;
3.2	Организация размещения/актуализации резюме в АИС и на платформе «Работа России»	март-июнь 2023		
3.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в онлайн-мероприятии «Ярмарка выпускников» на	март-апрель 2023		

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Планируемый результат
	платформе АИС			
3.4	Организация и координация участия студентов-выпускников в днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.	февраль-апрель 2023		3.3 информированность студентов/выпускников о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда в том числе для выпускников инвалидов и лиц с ОВЗ;
3.5	Организация и координация участия студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей	сентябрь-июнь 2023		3.4 ориентированность студентов/выпускников на трудоустройство по специальности; оказание психологической поддержке по преодолению негативного состояния, связанного с затруднениями при поиске работы; информирование о возможностях трудоустройства, существующих вакансиях для данной категории;
3.6	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	февраль-апрель 2023		3.5 информирование работодателей об участниках, призерах и победителях чемпионата «Абилимпикс»;
3.7	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	февраль-апрель 2023		3.6 сформированность у студентов/выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов;
3.8	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей-партнеров	февраль-июнь и далее 2023		3.7 выстроенные механизмы между образовательной организацией и работодателями; информированность по вопросам трудоустройства; информированность студентам/выпускникам о мерах поддержки молодых специалистов

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Планируемый результат
				<p>трудоустроившихся по профессии; 3.8 информированность о банке вакансий в системе АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»; информированность о банке вакансий на сайте колледжа.</p>
<p align="center">4. Организация точечной работы с выпускниками 2021, 2022, 2023 г.г., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву</p>				
4.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2021, 2022, 2023 годов, находящихся под риском нетрудоустройства	выпускники 2021 года - сентябрь-январь 2022;	Классные руководители, старшие методисты факультетов	4.1. Выявление профессиональных намерений у студентов/выпускников;
4.2	Проведение профориентационной диагностики со студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека	выпускники 2022 - сентябрь – январь 2023;	классный руководитель группы	информированность о рисках нетрудоустройства студентов/выпускников завершивших прохождение военной службы по призыву и оказание адресной поддержки.
4.3	Информирование студентов-выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС.	выпускники 2023 года - февраль-январь 2024	Педагог-психолог старшие методисты факультетов классный руководитель группы	4.2 выявление причин нетрудоустройства и оказание адресной поддержки студентам/выпускникам по преодолению страхов связанных с поиском работ;
4.4	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения		Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ старшие методисты факультетов классный руководитель группы	4.3 информирование студентов/выпускников о возможности получения дополнительного профессионального образования;
			Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ старшие методисты факультетов классный руководитель группы классный руководитель	4.4 информированность о перспективных направлениях профессионального развития, предоставление рекомендаций по продолжению образования, навыками и компетенциями, которые необходимо освоить для карьерного роста; осознанное умение и навыки в использовании

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Планируемый результат
			группы Ответственный за целевое обучение Юрисконсульт	студентами/выпускниками инструментов системы АИС;
4.5	Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки		Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соц. сетей старшие методисты факультетов классный руководитель группы	4.5 адресная работа по содействию трудоустройства студентов/выпускников; информированность о «Горячей линии» АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область», о сайте колледжа «Содействие трудоустройству выпускников».
4.6	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы		Педагог-психолог	4.6. Адаптированное и системное поведение выпускников на рынке труда.
4.7	Оказание помощи по составлению резюме и поиску вакансий		Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ старшие методисты факультетов классный руководитель группы	4.7. Сформированные у студентов/выпускников навыки составления резюме в системе АИС, информированность о банке вакансий на платформе «Работа России»; информированность о банке вакансий на сайте колледжа.
5. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2021, 2022, 2023 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Планируемый результат
5.1	Организация регистрации студентов-выпускников 2023 года в АИС, внесение данных по прогнозным каналам занятости студентов-выпускников 2023 года заочной формы обучения в АИС	январь – февраль	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ старшие методисты факультетов классный руководитель группы	5.1. Своевременность реагирования на возникающие проблемы; ориентированность студентов/выпускников на трудоустройство по специальности; повышение результативности трудоустройства;
5.2	Корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2022, 2023 года (фактический выпуск)	выпускники 2022 - октябрь – декабрь 2022 выпускники 2023 - март – июнь 2023	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Ответственный за предоставление информации по СПО-1, Ответственный за корректировку контингента, Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, ответственный за целевое обучение, старшие методисты факультетов классный руководитель группы	5.2 информированность о трудоустройстве студентов/выпускников; 5.3 повышение результативности трудоустройства, снижение риска нетрудоустройства студентов-выпускников; 5.4 информированность об официальном сайте Федерального методического центра по инклюзивному образованию (ФМЦИО) fms-spo.ru .; о перечне актуальных вакансий по интересующему профилю от базовой профессиональной образовательной организации (БПОО), консультационной помощи ЦСТВ; публикации резюме на портале Национального центра «Абилимпикс» и «Работа в России» trudvsem.ru , abilimpics-russia.ru ; просмотр открытых профориентационных онлайн-уроков проекта «Шоу профессий» (шоупрофессий.рф); посещение профориентационных мастер-классов в рамках проведения региональных и Национальных чемпионатов
5.3	Осуществление мониторинга занятости выпускников 2021, 2022 г.	ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Ответственный за содействие трудоустройству	

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Планируемый результат
			выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, Ответственный за целевое обучение, старшие методисты факультетов классный руководитель группы	«Абилимпикс»; информированность о профориентационном проекте «Билет в будущее» (bvbinfo.ru); 5.4 информированность о проблемных зонах и своевременность реагирования на возникающие проблемы прогнозной и фактической занятости выпускников данной категории;
5.4	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, Ответственный за целевое обучение старшие методисты факультетов классный руководитель группы	5.5 информированность студентов/выпускников инвалидов, и лиц с ОВЗ о возможности трудоустройства, существующих вакансиях для данной категории.
5.5	Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2023 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	по графику Минпросвещения РФ	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, Ответственный за целевое	

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Планируемый результат
			обучение старшие методисты факультетов, классный руководитель группы	
6. Оценка эффективности и результативности деятельности ЦСТВ				
6.1	Осуществление мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ согласно Требованиям к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенные образовательного процесса, утвержденным Минобрнауки России 26.12.2013 № 06-2412вн	май	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ старшие методисты факультетов классный руководитель группы	6.1. Выявление проблемных зон по перспективе развития ЦСТВ; принятие необходимых мер по преодолению проблемных зон.
6.2	Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦСТВ и чек – листа мероприятий по содействию занятости выпускников Минпросвещения РФ	май-июнь	Руководитель ПОО Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ старшие методисты факультетов классный руководитель группы	6.2. Достижение целевых значений, ключевых показателей деятельности колледжа (ЦСТВ).

Заместитель директора по РОП



О.Г. Альтикова

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий
по содействию занятости выпускников**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1.	Доля трудоустроенных выпускников от общего контингента выпускников	%	70	
	в разрезе различных категорий:	%		
	- лица с ОВЗ,		70	
	- инвалиды,		70	
	- обучающихся по договорам целевого обучения		0	
	- завершивших службу по призыву в ВС РФ		70	
2.	Доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности, от общего контингента выпускников	%	65	
3.	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями от общего контингента выпускников	%	2	
4.	Доля выпускников, ставших самозанятыми от общего контингента выпускников	%	20	
5.	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства от общего контингента выпускников	%	1	
	в разрезе различных категорий:	%		
	- лица с ОВЗ,		0,5	
	- инвалиды,		0,5	
	- обучающихся по договорам целевого обучения		0	
6.	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%	0	
	в разрезе различных категорий:	%		
	- лица с ОВЗ,		0	
	- инвалиды,		0	
	- обучающихся по договорам целевого обучения		0	
7.	Доля выпускников, охваченных деятельностью ЦСТВ от общего контингента выпускников	%	100	
8.	Количество проведенных мероприятий, по содействию занятости	ед	15	
9.	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, (в том числе по видам мероприятий)	%	100	
10.	Доля выпускников, которые получили поддержку в центрах содействия трудоустройству выпускников (консультацию, помощь в составлении резюме, информацию о вакансиях и т.д.)	%	100	

11.	Доля опубликованных резюме выпускников находящихся под риском нетрудоустройства, от количества выпускников находящихся под риском нетрудоустройства	%	100	
12.	Доля выпускников, которым ЦСТВ оказана адресная помощь, от общего контингента выпускников	%	50	
13.	Количество актуальных вакансий в Банке вакансий ЦСТВ	ед	180	
14.	Доля выпускников, получивших региональные меры поддержки в рамках содействия занятости, от общего контингента выпускников	%	0	
15.	Доля выпускников, получивших региональные меры поддержки в соответствии с Законом "О молодом специалисте в Самарской области", от общего контингента выпускников	%	0	
16.	Количество работодателей, вовлеченных в различные формы сотрудничества по содействию занятости	ед	158	
17.	Наполнение раздела содействия трудоустройства выпускников на сайте организации в соответствии с техническим заданием к содержанию раздела	%	100	